

**Публичный отчет о работе Минусинской территориальной
(городской) организации Профсоюза работников образования и науки
Российской Федерации за 2019 год.**

I. Статистические данные.

На учете в Минусинской территориальной(городской) организации состоит 35 первичных организаций. В 3-х школах из 13 процент охвата профчленством больше 50%: МОБУ «ООШ №5»- 78%, МОБУ «ООШ№1»- 68%, МОБУ «СОШ №14»-72%. В МОБУ «СОШ №3» вместо 80% стало 37%. Самый низкий процент в МОБУ «СОШ №47»-13%. Причина: 1% профвзносов- за год складывается большая сумма. В 9 детских садах из 19 членство в Профсоюзе больше 50%: МАДОУ «Д/С №23»- 92%, МДОБУ «Д/С №5»-90%, МДОБУ «Д/С №28»- 71%, МДОБУ «Д/С №19»-66%, МДОБУ «Д/С №14»-75%, МАДОУ «Д/С №16»-62%,МДОБУ «Д/С №7»-56%, МДОБУ «Д/С №29»-60%, МДОБУ «Д/С №18»-54%. Количество членов Профсоюза сократилось в связи с уходом обслуживающего персонала школ и детских садов в аутсорсинговую компанию, созданную Управлением образования в 2019 году. После повышения МРОТ из Профсоюза стал выходить обслуживающий персонал: 1% стал выше, за что платить «такие большие» деньги. Нет профсоюзных организаций в МДОБУ «Д\С №3» и «Центре туризма».

II. Уставная деятельность.

В 2019 году прошли отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях, которые завершились проведением городской отчетно-выборной конференцией 29 мая. Выполняя Постановление отчетно-выборной конференции, в ноябре (18.11.-22.11.) была проведена «Профсоюзная неделя» в образовательных учреждениях, главной целью которой было широкое информирование и показ результатов деятельности Профсоюза по реализации защитной функции, увеличение численности профсоюзных рядов. В первички было направлено обращение городского комитета к членам Профсоюза. В нескольких организациях произошло увеличение численности профчленства: МДОБУ «Д\С №16,18,19,23». В школах активности не проявилось. Проводилась работа по вовлечению в ряды Профсоюза молодых специалистов, пришедших работать в образовательные учреждения Минусинска: в ноябре в рамках «Профсоюзной недели» правовую «сорокоминутку» для молодых педагогов провела председатель горкома Борейко Л.А. Работали с трудовым договором молодого специалиста, изучали презентацию «Правовой навигатор». Вновь принятым молодым специалистам торжественно были вручены профсоюзные билеты.

Председатели первичек, в подавляющем большинстве, добросовестно и ответственно относятся к своей общественной работе, представляя интересы членов профсоюза своих учреждений на уровне города.

В Профсоюзной организации города Минусинска в выборных органах первичных организаций работают 490 профсоюзных активиста. Из них: в составе городского комитета 35 членов профсоюза, в составе КРК- 3члена профсоюза, в составе Президиума городского комитета -11 членов профсоюза, членов профкома - 174, членов комиссий – 115, в том числе 102 человека – члены ревизионных комиссий. На штатной должности председатель и бухгалтер.

В 2019 году деятельность городской организации Профсоюза образования была направлена на:

- защиту социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и председателей профсоюзных организаций за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

За отчетный период на заседаниях президиума городского комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). На каждом совещании участники знакомились с новыми нормативно-правовыми актами, получали соответствующие комментарии и методические материалы.

II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

В 2019 году в профсоюзной организации города Минусинска действовали:

- Соглашение между Администрацией города Минусинска и Минусинской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2021 гг.
- 36 коллективных договоров.

Оказана правовая помощь 9 образовательным организациям в разработке коллективных договоров. Все договоры прошли уведомительную регистрацию в отделе управления экономики и имущественных отношений администрации г. Минусинска. Сегодня в работе сложилась целая система социального партнерства. В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих в сфере образования, используется метод договорного регулирования, который базируется на

принципах социального партнерства. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается «Коллективный договор», который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. В течении отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации по различным трудовым и социальным вопросам. Городской комитет своевременно реагировал, как на письменные, так и на устные обращения членов профсоюза. Индивидуальные трудовые споры разрешались путем переговоров с должностными лицами, обращений в Комиссию по трудовым спорам не возникало.

IV. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза

Правозащитная деятельность Минусинской (городской) профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров.

В органы прокуратуры материалы по устранению нарушений в отчетном периоде не направлялись. Основные правовые вопросы, по которым обращались в аппарат горкома Профсоюза:

- процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров и приложений к ним;
- о должностных инструкциях воспитателей в группах комбинированного вида;
- о переходе к СУОТ;
- о Положении для уполномоченного по охране труда;
- об оплате молодых специалистов;
- об обучении в магистратуре;
- о предоставлении отпуска воспитателям и педагогам, работающим с детьми в группах ОВЗ;

В отчетном периоде рассмотрение коллективных трудовых споров не имело место, все разногласия между работниками и работодателями разрешались с участием профсоюзных организаций на этапе и рассмотрения разногласий.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Но в 2019 г. за правовой помощью в составлении искового заявления в суд никто не обращался.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, молодых специалистов в порядке личного приёма и по телефону. Всего- 32.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятий для молодых педагогов:

1. «Мой трудовой договор».
2. « Правовой навигатор».

Для вновь избранных председателей ПК в сентябре проведена учеба по организационным вопросам : делопроизводство в организации, планирование работы, распределение обязанностей в профкоме, статистические отчеты и др. Была сформирована папка документов «Начинающему председателю ПК».

В октябре проведена учеба председателей ревизионных комиссий ППО. Сформирована папка документов для работы ревизионной комиссии: Положение о работе ревизионной комиссии, примерные планы работы, акты на списание профсоюзных средств, отчеты.

В отчетном году осуществлена экспертиза 7 коллективных договоров с приложениями. (МОБУ «СОШ № 47,3 МДОБУ «Д\С № 4, 7,21,28,14,)

В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени учителей образовательных организаций, направлены разъясняющие материалы.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано.

V. Информационная работа

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации работников образования является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа. В распоряжении городского комитета для информирования рядовых членов профсоюза, а также работников учреждения используются:

□ сайты городского комитета и первичных профсоюзных организаций, □ информационный стенд горкома.

Постоянно обновляется информация на информационных стендах профсоюза работников, которые знакомят с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются председатели первичных профсоюзных организаций – это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам. У городской организации установлена электронная связь с председателями первичных профсоюзных организаций. Была оформлена подписка на информационную газету «Мой профсоюз» (совместное издание «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования)- 22 организации, на газету «Солидарность»- 5 организаций. налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры организации. Оперативно, по электронной почте в адрес председателей профсоюзных организаций направляются все необходимые нормативные документы и информационные материалы. Теперь мы можем сказать об использовании средств связи с председателями, как viber и whatsapp, что создает определенные удобства и позволяет экономить денежные средства на связь. С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности городской организации Профсоюза, городским комитетом и в первичных профсоюзных организациях вот уже третий год проводятся ежегодные Публичные отчеты с размещением их в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках.

VI. Мероприятия по контролю за охраной труда.

Управление образования и городская организация работников образования сотрудничают по созданию безопасных условий труда и находят средства на финансирование мероприятий по охране труда.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014г. №412н, для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья во всех образовательных организациях, в отношении которых Управление образования Администрации города Минусинска выполняет функции учредителя, созданы комиссии (комитеты) по охране труда. Назначены ответственные лица по охране труда. Избраны уполномоченные по охране труда. Во всех организациях имеются инструкции по охране труда

на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителями и председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения профкома.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда прошли собрания в первичных организациях с единой повесткой дня, оформление стендов по охране труда: правила безопасного поведения во время рабочего времени (МДОБУ «Д/С №17»), «Письмо доверия» -по выявлению опасных участков на рабочих местах(МДОБУ «Д/С №5»), смотр-конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей», семинар-практикум « Как работать с огнетушителем» (МДОБУ «Д/С №15»), викторины по вопросам охраны труда (МДОБУ №Д/С №25»), профсоюзный квест « Безопасный труд, твоя жизнь и здоровье», флешмоб «Зарядись энергией Профсоюза» (МДОБУ Д/С №29»). Обязательное проведение «Веселых стартов» и дегустация фиточаев; психологические тренинги, встречи с работниками медицинских центров, анкетирование сотрудников « Как Вы себя чувствуете на рабочем месте?»).

Специальная оценка условий труда в полном объеме была проведена в МАДОУ «Д/С №23», 53 рабочих места, сумма- 66600 руб. Количество рабочих мест, на которых еще была проведена СОУТ в 2019 г. - 34 места, сумма- 112 100 рублей. Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда: этим правом воспользовалась МОБУ «СОШ №4», возврат составил 14.000 рублей. Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования осуществлялся в полном объеме.

В 2019 году не было несчастных случаев на рабочем месте. Проводилась специальная оценка условий труда. В 2019 году старались обеспечить функционирование СУОТ в каждой организации неформально, создавались новые нормативно-правовые акты взамен утративших силу, повысилась эффективность работы уполномоченных по охране труда профкомов ОУ. Но, к сожалению, слабо ведется работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, руководители образовательных организаций не проявляют необходимой заинтересованности и инициативы в решении этого вопроса, не владеют знаниями соответствующей нормативно-правовой базы. Городской комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор планируют активизировать эту работу совместно с управлением образования.

Основные задачи в области охраны труда на 2020 год:

- изучение практики учета профессиональных рисков и способов их применения при проведении специальной оценки условий труда, выдачи средств индивидуальной защиты, определении льгот и гарантий работникам отрасли;

- применение Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях всех видов;
- в связи с обновлением 10 главы Трудового кодекса РФ, посвященной вопросам охраны труда, поэтому задачей первостепенной важности будет также обучение профактива и социальных партнеров по применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда;
- усилить работу по реализации права образовательных учреждений на использование средств ФСС на мероприятия по охране труда;

VII. Участие в профсоюзных акциях.

Ежегодно городским комитетом профсоюза совместно с краевым комитетом, и Федерацией профсоюзов Красноярского края организуются профсоюзные акции посвященные Дню весны и труда – 1 Мая, и Всемирный День действий «За достойный труд!». На Первомай в 2019 г. профсоюзы вышли с требованиями вернуть прежний возраст выхода на пенсию, индексировать пенсии работающим пенсионерам, повысить заработную плату, прекратить сокращение персонала и увеличение нагрузки на оставшихся работников, обеспечить безопасные условия труда, сохранить достигнутые социальные гарантии, выполнять условия коллективных договоров и соглашений в полном объеме. В первичных организациях прошли профсоюзные собрания, все были ознакомлены с Резолюцией митинга и поддержали эти требования. Молодежный Совет при городском комитете провел первомайскую маевку с выездом на территорию ДОСЦ «Елочка», они поучаствовали в спортивных соревнованиях, в викторине, посвященной истории 1 мая, в игре «Профсоюзный крАкодил». Были отправлены фото и видео для участия в профсоюзном видеомобе «Первомайские наказания съезду ФНПР», объявленном Редакцией газеты «Солидарность» и в краевом фотоконкурсе-акции «Мой профсоюзный Первомай». Надеемся, что на следующую маевку соберется больше молодых педагогов и это станет традицией в молодежной организации.

VIII. Реализация мер морального и материального стимулирования

Президиум организации продолжает активно использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза. Профсоюз всегда поддерживал и будет поддерживать творческих учителей, новаторов и профессионалов, педагогические коллективы образовательных учреждений.

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Красноярского края- 1 член Профсоюза.

Почетными грамотами краевого комитета награждены-8 членов Профсоюза,

Благодарственными письмами краевого комитета-5 членов Профсоюза,

Почетными грамотами Президиума городского комитета - 29 членов Профсоюза,

Благодарственными письмами городского комитета-33 члена Профсоюза

Президиум организации поздравил ППО в связи с юбилейными датами образовательных учреждений: МОБУ «Гимназия №1»- 80 лет, МОБУ «СОШ №12»- 30 лет.

IX. Деятельность, направленная на повышение профессионального уровня педагогических работников.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, городская организация Профсоюза участвует во всех городских мероприятиях в образовании. Среди мероприятий с участием Профсоюза – краевые фестивали «Русь мастеровая», «Творческая встреча», фестиваль творческих и общественных объединений работников образования края «Тепсей», выездная фитнес-лаборатория « Мы здоровы, нам здорово», городская спартакиада учителей, августовский педагогический совет, зональные совещания. Ежегодно Минусинская городская организация Профсоюза оказывает поддержку в проведении конкурса «Лучший учитель года». Председатель городской организации Профсоюза Людмила Борейко и члены Профсоюза (Говоркова О.Г., Миронова М.В.) входили в состав городского жюри конкурса. Профсоюзные организации образовательных учреждений и горком Профсоюза выделяют профсоюзные средства для проведения данных мероприятий и для награждения членов Профсоюза.

X. Культурно-массовая работа

Президиум профсоюзной организации в целях мотивации профчленства, предупреждения эмоционального выгорания традиционно ведет культурно-массовую работу по нескольким направлениям. В соответствии с планом работы профсоюзной организации совместно с Управлением образования проводили праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Международному дню семьи, Дню защиты детей, Дню знаний, Дню пожилых людей, Дню учителя, Дню воспитателя, Дню матери, Новому году. На торжественных мероприятиях с концертными программами выступали воспитанники детских садов, учащиеся общеобразовательных и музыкальных школ.

В Международный Женский день, Международный день старшего поколения во всех образовательных учреждениях чествовали ветеранов образования, как работающих, так и завершивших свою трудовую деятельность.

В честь праздника организовывались чаепития, звучали музыкальные поздравления от коллег и учащихся, вручались памятные подарки. Не

остались без внимания и ветераны, которые не смогли прийти на данные мероприятия – организовывались их посещения на дому.

Профсоюзом были выделены деньги на приобретение новогодних подарков для членов профсоюза.

XI. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

Основная цель профсоюзных взносов – использование их в целях внутрисоюзного укрепления, оказания конкретной помощи конкретной помощи члену профсоюза, обеспечение организационных мероприятий, создание системы поощрения профсоюзного актива. Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании президиума городского комитета ежегодно. Форма сметы устанавливается Центральным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Расходование средств целевого финансирования производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами. Сверка профсоюзной численности, списочного состава членов профсоюза проведена в образовательных учреждениях в ноябре. Все ППО эффективно используют свой фонд и активно снимали деньги со своего счета на протяжении всего года для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2019 году была проведена краевая проверка по финансово-хозяйственной деятельности Минусинской территориальной (городской) организации Профсоюза. Проверка проводилась бухгалтером-ревизором краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Спичка Н.А. в присутствии председателя Минусинской (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.А.Борейко, главного бухгалтера Е.В. Чучалиной. Распорядителями кредитов за проверяемый период являлись: с правом первой подписи председатель Л.А. Борейко. В основу проверки положены: кассовые документы, банковские документы, финансовые отчеты, авансовые отчеты, штатное расписание, учетная политика, смета доходов и расходов. Нарушений не было.

XII. Оздоровление.

Благодаря реализации Соглашения между Правительством Красноярского края и ФПКК по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере в краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» в 2019 г. отдохнули 24 человека. При городском

комитете работает комиссия по распределению путевок на санаторно-курортное лечение. Заявления от работников регистрируются в горкоме профсоюза. Согласно разнарядке по распределению путевок из Министерства образования Красноярского края путевки предоставляются работникам школ, детских садов, учреждениям доп. образования. Отзывы о лечении у отдыхающих положительные. Заявок на лечение больше, чем мы получаем мест по краевой программе. У членов Профсоюза есть возможность приобретать профсоюзные путевки через «Профкурорт» с 20% скидкой на каждого члена семьи. Лечение и отдых в лучших здравницах Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья, Средней полосы России. Но такой возможностью не пользуются наши члены Профсоюза. Никто из организаций не вошел и в краевую программу «Оздоровление».

XIII. Работа с молодежью.

Для реализации основной миссии Профсоюза профсоюзная организация города Минусинска привлекает молодых работников образования. В рамках развития молодежного движения активизировалась работа Совета молодых педагогов (руководитель – Чеснакова И.Н. председатель ППО МДОБУ «Д/С №21»). Молодежный совет городской организации Профсоюза - это интересные, целеустремленные, талантливые, общительные воспитатели и учителя: Дудко Марина и Просалова Наталья (МДОБУ «Д/С №17»), Батурина Кристина (МДОБУ «Д/С № 20»), Хршоян Тереза (МДОБУ «Д/С №28»), Гамзатова Карина (МОБУ «СОШ № 6»), Светлана Федорова (блок шестилеток СОШ №4). Члены Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в психологических тренингах, культурно – массовых мероприятиях: «Культурный полиатлон», «Фитнес-марафон». Ежегодно на городском мероприятии, посвященном Дню воспитателя и Дню учителя проводится торжественное мероприятие «Посвящение в молодые педагоги». Ежегодно мы формируем списки молодых специалистов общеобразовательных учреждений города, информируем председателей ППО о новых работниках и отслеживаем прием в профсоюз. Статистика такова: в 2019 году поступили на работу 23 молодых специалиста. Но только двенадцать из них стали членами профсоюза. Следует отметить, что необходимо проводить целенаправленную и систематическую работу с молодыми специалистами по вовлечению их в Профсоюз.

XIV. Работа с ветеранами.

С особой заботой Минусинская городская профсоюзная организация относится к участникам ВОВ, ветеранам педагогического труда. Городской комитет оказывает посильную материальную помощь Совету ветеранов педагогического труда работников школ, председателем которого является Сайлер А.В., и дошкольных работников, председателем которого является Песочкина М.И. Эта помощь в проведении мероприятий, посвященных Дню

учителя, Дню воспитателя, Дню пожилого человека. С удовольствием посещают ветераны выездные культурные мероприятия, такие как «Творческая встреча» в РДК в Селиванихе, управление образования выделяет специально автобус для подвоза людей на концерт и обратно в город. Гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения – одно из важнейших направлений деятельности Совета ветеранов педагогического труда. Гражданско-патриотическое воспитание осуществляется на всех этапах образования, в том числе и в детских садах.

Совет ветеранов работников школ проводит очень большую работу по этому направлению в воспитании школьников и студентов г. Минусинска. При Совете ветеранов создана героико-патриотическая комиссия, в которую входят Шефер Элеонора Павловна, Сайлер Алла Васильевна, Стрижнева Людмила Ксаверьевна, Гагарина Нина Васильевна, Шорохова Людмила Михайловна.

Основные формы работы: проведение уроков Мужества, посвященных памятным датам - битве за Москву, дню снятия блокады Ленинграда, дням Сталинградской и Курской битв, Дню защитника Отечества, Дню Победы, экскурсии в школьных музеях, беседы с учащимися по книге «Маленькие герои большой войны», участие в акциях «Бессмертный полк», «Парта героя».

Заключительная часть.

Задача городского комитета Профсоюза, профсоюзных комитетов первичек в 2020 году и на дальнейшую перспективу более активно и наступательно проводить разъяснительную, информационную, мотивационную работу по привлечению в Профсоюз новых членов. В 2020 году самым серьезным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый член нашего Профсоюза, но все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом. Работа по мотивации профсоюзного членства должна быть поставлена во главу угла профсоюзной работы в каждом образовательном учреждении, при этом информирование о работе общероссийского, краевого и городского Профсоюза являются лучшей мотивацией. Президиум будет и дальше совершенствовать свою работу, больше использовать информационные технологии, возможности Интернет, шире привлекать к своей работе молодежь, будет всемерно повышать результативность рассмотрения заявлений членов профсоюза.

В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, недостаточная информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, краевой организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, не всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины. Городскому комитету Профсоюза,

профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предстоит серьезная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению членства в профессиональном Союзе.

Президиум выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, председателям и членам контрольно-ревизионных комиссий за проделанную в 2019 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. И, конечно, благодарим наших социальных партнеров в лице руководителя управления образования администрации города Минусинска Койновой Т.Н., и всех руководителей образовательных учреждений г. Минусинска.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА 2020 г.:

1. Реализация решений VI отчетно-выборной краевой и городской конференций, «Основных направлений деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2020-2024 г.г.».
2. Работу проводить под девизом: 2020 год- год 115-летия Профсоюзов России и 30-летия Общероссийского профсоюза образования, год цифровизации в Профсоюзе.
3. Усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства: за специальной оценки условий труда в образовательных организациях. Принять меры, направленные на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях г. Минусинска.
4. Осуществлять активное взаимодействие городской организации Профсоюза с органами государственной власти и органами местного самоуправления г. Минусинска по обеспечению безопасных условий труда и обучения в образовательных организациях города.
5. Совершенствование системы социального партнерства, активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по защите социально – экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
6. Популяризация идей профсоюзного движения среди педагогической общественности, расширение членской базы, создание новых профсоюзных организаций.
7. Активно использовать возможности Совета молодых педагогов в организации информационной деятельности и усилении работы по мотивации профсоюзного членства. Поддерживать инициативу молодежного

Совета и оказывать практическую помощь для участия молодых педагогов города в различных мероприятиях и акциях.