

**Профсоюз работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**Минусинская территориальная (городская) организация**

**Городской комитет профсоюза**

**662608, г. Минусинск, ул. Гоголя,65, тел. 2-06-53**

**e-mail: [mingk@mail.ru](mailto:mingk@mail.ru);**

**Утвержден на заседании городского комитета**

**Протокол №2 от 26 02.2021 г.**

**Публичный отчет**

**о деятельности Минусинской территориальной (городской)  
организации профессионального союза работников народного  
образования и науки Российской Федерации за 2020 год.**

### **1.Краткая информация об организации.**

Минусинская городская организация Профсоюза входит в состав Красноярской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ, имеет статус юридического лица.

На учете в Минусинской территориальной( городской) организации состоит 35 первичных организаций. В 2020 г. снизился процент охвата профчленством до 44%. В 3-х школах из 13 процент охвата профчленством больше 50%: МОБУ «ООШ№1»-61%, МОБУ «СОШ №4»-44%, МОКУ «Вечерняя школа №14»-67%.Самый низкий процент в школах больших по численности работающих: МОБУ «СОШ №16»-21%,МОБУ «ЛИЦЕЙ №7»-23%, МОБУ «СОШ №2»-19%. Самый большой выход из Профсоюза в школах. В 8 детских садах из 19 членство в Профсоюзе больше 50%: МАДОУ «Д/С №23»- 88%, МДОБУ «Д/С №5»-84%, МДОБУ «Д/С №28»-64%, МДОБУ «Д/С №19»-68%,МДОБУ «Д/С №18»-50%, МАДОУ «Д/С №16»-59%,МДОБУ «Д/С №7»-53%, МДОБУ «Д/С №29»-56%. В 2020 году, в год 30-летия образования Профсоюза планировалось много мероприятий на усиление мотивации в ППО. В октябре городским комитетом традиционно проводилась «Профсоюзная неделя», которая помогала в увеличении численности членов Профсоюза, это были выходы председателя горкома в первички, информирование о деятельности Общероссийского Профсоюза

образования, краевого и городского комитетов. Всего этого не было проведено в этом году, повлияла самоизоляция в учреждениях, первички сработали неактивно, особенно по вовлечению молодежи в профсоюзные ряды. Наши задачи на 2021 год: принять городскую программу по мотивации профчленства, активизировать работу с молодежью через молодежные комиссии при ППО, провести работу по выдвижению активных и авторитетных членов профсоюза в кадровый резерв; в работе по мотивации профчленства задействовать административный ресурс.

## **2.Организационная деятельность Городского комитета Профсоюза.**

Работа комитета Минусинской городской организации Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий, однако противоэпидемиологические требования внесли определенную корректировку во все разделы плана. План работы Горкома Профсоюза на 2020 год утвержден Постановлением Президиума горкома №1-2 от 21.01.2020.

В связи с пандемией большая часть работы была проведена дистанционно, онлайн, с помощью электронной почты, через сайт и по телефону. В 2020 году проведено 2 заседания Президиума и 2 заседания городского комитета. В связи с противоэпидемиологическими требованиями и переносом VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования пленарные заседания комитета, спланированные на 2020 год, перенесены на 2021год.

«Дистанционка» показала всем, насколько важен и сложен труд учителя. Благодаря их самоотверженной работе в период самоизоляции образовательный процесс не прекращался ни на минуту.

## **3.Работа по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.**

В 2020 году продолжало действовать трехстороннее Соглашение между администрацией г. Минусинска, Управлением образования администрации г. Минусинска и Минусинской городской организацией Профсоюза. Все нормы Соглашения в 2020 году исполнены в полном объеме. В 98% учреждений, где имеются первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договора. В ноябре- декабре 2020 года в организациях проведены собрания трудовых коллективов на тему «Отчет о выполнении коллективного договора в 2020 году».

## **4.Правовая и юридическая помощь**

В Минусинской городской организации проводилась работа, способствующая развитию правовой грамотности членов Профсоюза:

- обучение председателей ПК по правовым вопросам, только 1 раз в феврале;
- оказывалась правовая помощь руководителям ОУ и председателям ППО при принятии КД. В этом году был принят 21 новый КД, все организации использовали макет разработанный специалистами краевого комитета;
- консультации по вопросам оплаты труда: ситуация в МДОБУ «ДОУ №28 «Аленький цветочек»- сняты доплаты с педагогов без предупреждения за 2 месяца и без ознакомления под роспись с приказом по ДОУ;
- информация об условиях работы в период самоизоляции при коронавирусе ( н-р, «Заработная плата учителям в крае в период нерабочих дней и дистанционного обучения сохранится в полном объеме», о прохождении аттестации в 2020 году, Права и обязанности педагогов в условиях эпидемии, Профсоюзные рекомендации работникам в связи с коронавирусом и т.д.);

В течение года обновлялись информационные стенды, использовался материал из сборника «Профвести», раздел «Консультации специалиста, материал газеты «Мой Профсоюз».

В городской комитет обратился 1 человек, имея на руках отказ из ПФР в досрочном назначении педагогической пенсии по старости, была оказана помощь в написании искового заявления в суд. Суд состоялся в феврале 2021, исковые требования педагога из МАОУ «Гимназия №1» удовлетворены, пенсия назначена.

## **5.Охрана труда**

Основными направлениями в области охраны труда образовательных учреждений г. Минусинска в 2020 г. являлись:

- 1.Обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда в условиях распространения коронавируса.
- 2.Усиление работы по реализации права образовательных учреждений на использование средств ФСС на мероприятия по охране труда;
3. Повышение грамотности профсоюзного актива в вопросах организации работы по охране труда и обеспечения безопасности образовательных организаций.
4. Осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда в условиях пандемии.

Осуществлялся контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора, Соглашения по охране труда. Отчеты проходили в организациях 1-2 раза в год. Городских профсоюзных мероприятий по охране труда в 2020 г. не проводилось. Во всех 34 образовательных организациях имеются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Все уполномоченные по охране труда обучены. Ведется электронный реестр уполномоченных по охране труда Профсоюза с указанием сроков прохождения обучения по охране труда. Обучения горкомом уполномоченных в 2020 году не проводилось. Специальная оценка условий труда в полном объеме была проведена в 10 учреждениях: в 8 учреждениях дошкольного образования и в двух школах. Количество рабочих мест:414. Сумма:111 842 рубля. Возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда и этим правом воспользовалась в этом году 16 образовательных учреждений:

-МДОБУ «Д/С №7»-14617 руб. -МОБУ «СОШ №2»-34560 руб. -МДОБУ «Д/С №1»-19277 руб.- МДОБУ «Д/С №19»- 17579 руб. - МДОБУ «Д/С №18»- 11880 руб. - МДОБУ «Д/С №4»- 22475 руб.- МДОБУ «Д/С №5»- 16353 руб. - МДОБУ «Д/С №20»- 3700 руб.- МДОБУ «Д/С №30»- 19637 руб.- МДОБУ «Д/С №29»- 23611 руб.- МОБУ «СОШ №12»-14316 руб.- МОБУ «СОШ №9»- 11500 руб.- МОБУ «СОШ №14»-8700 руб.-ДДТ- 5187 руб. - МОБУ «СОШ №16»- 18963 руб. Всего:269 453 руб. 100% председателей первичных профсоюзных организаций входят в комиссии по проведению СОУТ. На основании результатов СОУТ работникам установлены льготы и гарантии. Председатель горкома Профсоюза является членом комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году. Главный вопрос контроля –соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, законных прав работников на комфортные и безопасные условия труда.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования осуществлялся в полном объеме. Много средств понадобилось на приобретение рециркуляторов, безконтактных термометров, масок, моющих и дезинфицирующих средств, на наполнение аптек для оказания первой медицинской помощи. В этом году серьезно проводились профилактические мероприятия по недопущению распространения коронавирусной инфекции среди учащихся и всех сотрудников, согласно перечня мероприятий по ковидным мероприятиям, разработанных на основании рекомендации Роспотребнадзора.

Городской комитет направлял для размещения на сайтах организаций, в уголках по охране труда методическую и консультационную информацию по охране труда, разработанную специалистами краевого комитета «Профсоюзные рекомендации работникам в связи с коронавирусом», «Права и обязанности педагогов в условиях эпидемии». В учреждениях проходило обновление памяток для работников и педагогов по электробезопасности, по профилактике неблагоприятных эффектов от воздействия телефонов, памяток основных мероприятий по профилактике гриппа и ОРВИ, по работе сотрудников в условиях коронавируса.

## **6. О финансовой деятельности. Социальная защита и гарантии членов Профсоюза.**

Ревизионная комиссия отмечает, что согласно финансовому отчету за 2020 год валовый сбор членских профсоюзных взносов уменьшился на 91 тыс.руб. в сравнении к 2019 году и составил 2952,5 тыс.руб. ( 2019 год- 3043,5 тыс.руб.). В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы сложились по следующим статьям:

Содержание аппарат управления 742,7 тыс.руб. Информационно-пропагандистская работа 94,9 тыс.руб. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива — 5,0 тыс.руб. Премирование профактива 16,5 тыс.руб. На выплату материальной помощи членам профсоюза 112,7 тыс.руб. На проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий 952,9 тыс.руб., Спортивно-оздоровительные мероприятия 1 тыс.руб. Членские взносы в Потребительский кооператив и вступление в кооператив 22,0 тыс.руб. Краевым комитетом профсоюза по ходатайству ГК профсоюза материальная помощь оказана на сумму 35,0 тыс.руб.

Выплата материальной помощи членам Профсоюза производится по решению профсоюзного комитета на основании заявлений. Расходы оформлены документально. Со всеми председателями заключен договор о материальной ответственности. Все учреждения составляют сметы доходов и расходов. Подотчетным лицом является председатель, который получает денежные средства на различные мероприятия, отчитывается авансовым отчетом при наличии выписки, товарных и кассовых чеков, акта на списание.

За 2020 год отмечены профсоюзными наградами 31 член Профсоюза : Почетными грамотами-14 человек, Благодарственными письмами- 17 человек.

## **7. Информационная работа**

Во всех ППО оформлены профсоюзные стенды. На официальных сайтах образовательных организаций имеются страницы первичных профсоюзных организаций.

Горком профсоюза и отдельные ППО подписаны на газеты «Мой профсоюз» и «Солидарность». В первички направлялись информационные листки и брошюры:

- «Просто о сложном в 2020» - обзор нормативно-правовых актов, связанных с социально-трудовыми отношениями, - «12 главных достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году», - мотивация профсоюзного членства, права членов Профсоюза, К 30 ЛЕТИЮ Общероссийского профсоюза образования был разработан Информационный листок (высылаю приложением к ПЗ), - МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, - Общероссийский Профсоюз образования - о проблеме притеснения и запугивания учителей, - Положение «О порядке финансирования выездных Школ молодого педагога, организуемых местными организациями Профсоюза, - Резолюция Первомайской Профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы!», - 10 главных цитат X съезда ФНПР, - Обращение к Губернатору края А.В.Уссу «Об индексации заработной платы».

## **8. Участие в городских мероприятиях и профессиональных конкурсах.**

Городской комитет профсоюза ежегодно принимает активное участие в организации и проведении городских мероприятий для педагогических работников: августовская конференция педагогических работников; День дошкольного работника; День Учителя; Международный женский день. Председатель горкома Профсоюза в качестве члена жюри и оргкомитета принимает участие в организации муниципальных этапов профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Учитель года». Участники и победители конкурсов профессионального мастерства, являющиеся членами профсоюза, получают от горкома профсоюза Почетные грамоты и подарочные сертификаты.

## **9. Работа с молодежью**

При городской организации профсоюза создан Молодежный совет. Работа Молодежного совета организована по отдельному плану. В 2020 году членами Молодежного совета проведено 2 мероприятия. В марте 2020 году члены молодежного совета приняли участие в мероприятиях, проводимых краевым Домом работников просвещения и Красноярской краевой организацией: «Культурный полиатлон», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, принимали участие команды «МОГУ», МДОБУ «Детский сад №23,17, МОБУ «Лицей №7, СОШ №4.

## **10. Реализация представительской функции председателя Профсоюза**

В отчетный период реализована представительская функция председателя городской профсоюзной организации через участие в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, аттестационной комиссии, комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году, совещаний руководителей.

### **Задачи Минусинской территориальной( городской)**

#### **организации на 2021 год:**

1. Участие в реализации проекта «Цифровизация Профсоюза»: внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных.
2. Организовать в I-ом полугодии 2021 года обучение профсоюзного актива по материалам VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, нового Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
3. Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й Годом спорта, здоровья, долголетия и работу проводить под девизом: «Спорт. Здоровье. Долголетие».
4. Популяризация идей профсоюзного движения среди педагогической общественности, расширение членской базы, создание новых профсоюзных

организаций и реализация плана мероприятий по Программе мотивации профсоюзного членства.