

Управление образования
администрации города Минусинска

ПРИКАЗ

«26» августа 2022

№ 806

Минусинск

Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») по развитию резерва руководящих кадров города Минусинска на 2022-2024 годы

В целях исполнения Постановления администрации города Минусинска от 09 февраля 2021 года № АГ-184-п «О резерве управленческих кадров города Минусинска», приказа Управления образования администрации города Минусинска от 25 октября 2021 № 595 «Об утверждении положения «О формировании кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («Дорожную карту») по развитию резерва руководящих кадров на 2022-2024 годы.
2. Заместителю руководителя Управления образования администрации города Минусинска Л.М. Вилисовой, начальнику методического отдела МКУ «Центр образования» Н.Э. Федотовой обеспечить выполнение «Дорожной карты».
3. Специалисту второй категории Зотиной Е.О. ознакомить вышеуказанных работников с данным приказом лично.
4. Контроль над соблюдением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель управления образования
администрации города Минусинска



Т.Н. Койнова

Утвержден

Приказом Управления образования
администрации города Минусинска

от 26.08.2022 № 806

План мероприятий («Дорожная карта») по развитию потенциала руководящих кадров

города Минусинска на 2022-2024 годы

Пояснительная записка

Кадровые проблемы муниципальной системы образования: отсутствие практики ротации, формирующей резерв руководящих кадров, увеличение среднего возраста руководящих работников образовательных организаций, значительная доля руководителей пенсионного возраста; необходимость персонализированного повышения квалификации; низкий уровень цифровой грамотности отдельных руководителей, готовности работать в условиях электронного обучения.

Данная дорожная карта направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной подготовки резерва руководящих работников, обеспечение качества их деятельности.

Цель реализации Плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала руководящих работников - развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных резервистов руководящих кадров, повышение их конкурентоспособности.

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала города Канска должна обеспечить повышение профессионального уровня управленческих команд образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования муниципального образования.

Ожидаемые результаты:

- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕКС и профстандарта;
- Рост эффективности и результативности труда руководящих и педагогических работников.

№ п/п	Содержание работы	Форма и вид проведения	Участники	Срок исполнения	Ответственные
1	Заседание № 1 «Школы резерва руководителей кадров» «Современные требования к личности руководителя образовательного учреждения», «Квалификационные характеристики должностей руководителей работников образования»	Круглый стол	Педагогические работники, состоящие в резерве руководителей кадров	Сентябрь 2022	Галимзянова Е.А.
2	Заседание № 2 «Школы резерва руководителей кадров» «Нормативное правовое обеспечение деятельности образовательных организаций»	Групповая, инструктивно-методическое совещание	Руководители ОО, педагогические работники, состоящие в резерве руководителей кадров	Октябрь 2022	Карпушин В.А.
3	Заседание № 3 «Школы резерва руководителей кадров» «Развивающие образовательные технологии средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образовательного учреждения»	Групповая, презентация опыта	Руководители ДОУ, педагогические работники, состоящие в резерве руководителей кадров	Ноябрь 2022	Федотова Н.Э.
4	Заседание № 4 «Современные подходы к организации и проведению педагогического совета»	Индивидуальная, собеседование	Педагогические работники, состоящие в резерве	Декабрь 2022	Федотова Н.Э.

5	Заседание № 5 «Школы резерва руководящих кадров» «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в учреждениях образования»	Групповая, семинар	руководящих кадров	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Февраль 2023	Карпушин В.А.	
6	Заседание № 6 «Школы резерва руководящих кадров» «Делопроизводство в образовательной организации»	Групповая, семинар-практикум	руководители ОО, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Руководители ОО, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Март 2023	Углова Н.В.	
7	Заседание № 7 «Школы резерва руководящих кадров» «Программа развития образовательного учреждения»	Коллективная	руководители ОО, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Руководители ОО, педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров	Апрель 2023	Федотова Н.В.	
8	Повышение квалификации (по отдельному плану)	Индивидуальная, курсовая и межкурсовая подготовка	руководящих кадров	Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров учреждения общего и дополнительного образования	На протяжении всего периода	Бескровная Н.В.	
9	Организация и проведение мониторингов: - кадрового обеспечения	Индивидуальная (по запросу)	руководящих кадров	Педагогические работники,	На протяжении	Вилисова Л.М.	

	<p>образовательных организаций руководящими кадрами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации резервистов кадрового резерва управленческих кадров; - вовлеченности резервистов руководящих кадров в качестве экспертов в конкурсную систему 		<p>состоящие в резерве руководящих кадров</p>	<p>всего периода (по отдельному плану)</p>	
10	<p>Привлечение работников состоящих в резерве к подготовке муниципальных семинаров, совещаний, работе творческих групп</p>	<p>Индивидуальная (по запросу)</p>	<p>Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров</p>	<p>На протяжении всего периода (по отдельному плану)</p>	<p>Ответственные за подготовку мероприятий</p>
11	<p>Привлечение к участию в составлении годового плана учебно-воспитательной работы образовательной организации</p>	<p>Индивидуальная (по запросу)</p>	<p>Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров</p>	<p>На протяжении всего периода (по отдельному плану)</p>	<p>Руководители ОО</p>
12	<p>Привлечение к участию в работе, требующей знаний владения кадрового делопроизводства и кадрового учета: умений разрабатывать внутреннюю кадровую документацию и учетные формы, работать со штатным расписанием и штатной расстановкой</p>	<p>Индивидуальная (по запросу)</p>	<p>Педагогические работники, состоящие в резерве руководящих кадров</p>	<p>На протяжении всего периода (по отдельному плану)</p>	<p>Ответственные за подготовку мероприятий</p>
13	<p>Закрепление за каждым резервистом из ближайшего</p>	<p>Индивидуальная</p>	<p>Педагогические</p>	<p>На</p>	<p>Галимзянова Е.А.</p>

резерва наставника из числа более опытных коллег/руководителей		работники, состоящие в резерве руководящих кадров	протяжении всего периода (по отдельному плану)	

Руководитель управления образования
администрации города Минусинска



Т.Н. Койнова